



Gesamtmitarbeitervertretung
kreuznacher diakonie

Die Kraft des zweiten Durchlaufs

Verbesserungen aufgreifen
und
umsetzen

Andreas Ullrich
GsMAV kreuznacher diakonie

ullrich@kreuznacherdiakonie.de



Ausschuss KMB

kreuznacher diakonie





Organisationseinheiten

■ Grundlage

- Auswertung bei mind. 5 Bögen Rücklauf
- Größenordnung der „Orgaeinheit“ ab 9 MA
- Beim zusammenlegen von unterschiedlichen Arbeitsbereichen auf Auswertbarkeit achten
- Veröffentlichung der Organisationseinheiten



Beteiligungsvergleich

- 2005
 - Quote 44,3%
 - Absolut 1650
 - Höchste 75
 - Niedrigste 35
- 2008
 - Quote 60,6
 - Absolut 2186
 - Höchste 88
 - Niedrigste 33



Zeitschiene 2. Befragung

- Zeitraum 15.10.2007 – 15.11.2007
- Beginn der Auswertung 19.11.2007
- Ergebnispräsentation bis 30.4.2008
- Maßnahmepläne bis 30.11.2008
- Präsentation Stiftungsausschuss bis 15.12.2008
- Abschlusspräsentation bis 31.1.2009



Vergleichswerte Zufriedenheitsindex

	2005	2008
Zusammenarbeit	80	83
Arbeitsbedingungen	67	67
Mitwirkung	69	71
Direkter Vorgesetzter	69	70
Gesamteindruck	72	70



Besonderheiten

- **Auswertung Leitungsebene
Versus Anonymität**
- **Hinweis auf Codierung der Bögen im Anschreiben**
- **Wiederholt Unklarheiten in der Fragestellung**
- **Differenziertere Betrachtung zum Thema
psychische Gewalt am Arbeitsplatz**
- **Entsprechend Interessenslage der Mitarbeitenden
Ergebnispräsentation durchführen ?!**
- **Ergebnisse MAB Versus QM**



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit