

Führungskräftebefragung

Beispielkrankenhaus Standard Führungskräfte

Logo

Ärztlicher Dienst

Sehr geehrte Damen, sehr geehrte Herren¹,

wir führen eine Befragung von Führungskräften durch, in der Sie die Qualität Ihrer Arbeitssituation und wie Sie Ihr Unternehmen erleben, beurteilen können. Ziel ist es, Verbesserungspotentiale zu erkennen und sie durch geeignete Maßnahmen zu beheben, aber auch Stärken herauszufinden.

Bitte äußern Sie dabei Ihre ganz persönliche Meinung. Die Befragung ist absolut vertraulich, das heißt, dass die Anonymität von ausfüllenden Einzelpersonen absolut gewahrt ist. Um dies zu gewährleisten, haben wir in Absprache mit der Arbeitnehmersvertretung folgende Vorgehensweise vereinbart:

Stecken Sie den ausgefüllten Fragebogen (ohne Namen bzw. Absender) in das Antwortkuvert und senden Sie den Brief an die Forschungsgruppe Metrik. Die Bögen werden dort ausgewertet und anschließend vernichtet.

Fragebogensauszug
Copyright Forschungsgruppe Metrik

Letzter Abgabetermin ist ... !

Wenn Sie noch Fragen haben, sprechen Sie uns bitte an:

Arbeitnehmersvertretung

Tel. XXX

Herr / Frau ABC

Tel. XXX

Beantworten Sie bitte, soweit es Ihnen möglich ist, jede Frage!

Fragen, die für Sie nicht zutreffen, lassen Sie bitte aus.

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!

Einrichtungsleitung

Arbeitnehmersvertretung

¹ Bei Personenbezeichnungen wird zur besseren Lesbarkeit die männliche Form verwendet, selbstverständlich sind dabei immer Frauen und Männer gemeint.

Stimmt vollkommen
 Stimmt weitgehend
 Stimmt eher
 Stimmt eher nicht
 Stimmt gar nicht

Informationspolitik	
2. Meine direkten Vorgesetzten geben erforderliche Informationen an mich weiter.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Arbeitssituation & Abläufe	
3. Ich bin vom Wert meiner Arbeit überzeugt.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
17. In meiner Position habe ich einen angemessenen Entscheidungsfreiraum.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Arbeitnehmersvertretung	
18. Die Arbeitnehmersvertretung ist ein unverzichtbarer Partner, wenn es um die Zukunft des Hauses geht.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Fort- und Weiterbildung	
22. Ich habe das Wissen, das ich für meine Arbeit benötige.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Stimmungsbild	
23. Die Stimmung in meinem Zuständigkeitsbereich ist gut.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Veränderungsprozesse	
29. Nur mit tiefgreifenden Veränderungen wird unser Unternehmen langfristig erfolgreich sein.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
30. Anstehende Veränderungen werden von mir vorangetrieben, auch wenn sie für mich schmerzlich sind.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Leitbild	
37. Das Leitbild wird von mir als Führungskraft vorgelebt.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Mein Verantwortungsbereich	
38. Ich trage Sorge dafür, dass überlastete Mitarbeiter Unterstützung erhalten.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
39. Die Abläufe in meinem Bereich sind gut organisiert.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Persönliche Zusammenarbeit mit Kollegen	
40. Die Zusammenarbeit mit meinen Kollegen ist gut.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Zusammenarbeit mit anderen Bereichen	
45. Kleinere Probleme zwischen den Bereichen werden direkt gelöst.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Persönliche Einstellung	
49. Ich fühle mich absolut mit dem Unternehmen verbunden.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Fragebogenauszug
 Copyright Forschungsgruppe Metrik

