

# Führungskräftebefragung

## Beispielkrankenhaus Standard Führungskräfte

Logo

Ärztlicher Dienst

**Sehr geehrte Damen, sehr geehrte Herren<sup>1</sup>,**

wir führen eine Befragung von Führungskräften durch, in der Sie die Qualität Ihrer Arbeitssituation und wie Sie Ihr Unternehmen erleben, beurteilen können. Ziel ist es, Verbesserungspotentiale zu erkennen und sie durch geeignete Maßnahmen zu beheben, aber auch Stärken herauszufinden.

Bitte äußern Sie dabei Ihre ganz persönliche Meinung. Die Befragung ist absolut vertraulich, das heißt, dass die Anonymität von ausfüllenden Einzelpersonen absolut gewahrt ist. Um dies zu gewährleisten, haben wir in Absprache mit der Arbeitnehmersvertretung folgende Vorgehensweise vereinbart:

Stecken Sie den ausgefüllten Fragebogen (ohne Namen bzw. Absender) in das Antwortkuvert und senden Sie den Brief an die Forschungsgruppe Metrik. Die Bögen werden dort ausgewertet und anschließend vernichtet.

Fragebogenauszug  
Copyright Forschungsgruppe Metrik

Letzter Abgabetermin ist ... !

Wenn Sie noch Fragen haben, sprechen Sie uns bitte an:

Arbeitnehmersvertretung

Tel. XXX

Herr / Frau ABC

Tel. XXX

**Beantworten Sie bitte, soweit es Ihnen möglich ist, jede Frage!**

**Fragen, die für Sie nicht zutreffen, lassen Sie bitte aus.**

**Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!**

Einrichtungsleitung

Arbeitnehmersvertretung

<sup>1</sup> Bei Personenbezeichnungen wird zur besseren Lesbarkeit die männliche Form verwendet, selbstverständlich sind dabei immer Frauen und Männer gemeint.

Stimmt vollkommen  
 Stimmt weitgehend  
 Stimmt eher  
 Stimmt eher nicht  
 Stimmt gar nicht

<b>Informationspolitik</b>	
2. Meine direkten Vorgesetzten geben erforderliche Informationen an mich weiter.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Arbeitssituation &amp; Abläufe</b>	
3. Ich bin vom Wert meiner Arbeit überzeugt.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
17. In meiner Position habe ich einen angemessenen Entscheidungsfreiraum.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Arbeitnehmersvertretung</b>	
18. Die Arbeitnehmersvertretung ist ein unverzichtbarer Partner, wenn es um die Zukunft des Hauses geht.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Fort- und Weiterbildung</b>	
22. Ich habe das Wissen, das ich für meine Arbeit benötige.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Stimmungsbild</b>	
23. Die Stimmung in meinem Zuständigkeitsbereich ist gut.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Veränderungsprozesse</b>	
29. Nur mit tiefgreifenden Veränderungen wird unser Unternehmen langfristig erfolgreich sein.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
30. Anstehende Veränderungen werden von mir vorangetrieben, auch wenn sie für mich schmerzlich sind.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Leitbild</b>	
37. Das Leitbild wird von mir als Führungskraft vorgelebt.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Mein Verantwortungsbereich</b>	
38. Ich trage Sorge dafür, dass überlastete Mitarbeiter Unterstützung erhalten.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
39. Die Abläufe in meinem Bereich sind gut organisiert.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Persönliche Zusammenarbeit mit Kollegen</b>	
40. Die Zusammenarbeit mit meinen Kollegen ist gut.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Zusammenarbeit mit anderen Bereichen</b>	
45. Kleinere Probleme zwischen den Bereichen werden direkt gelöst.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>Persönliche Einstellung</b>	
49. Ich fühle mich absolut mit dem Unternehmen verbunden.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Fragebogenauszug  
 Copyright Forschungsgruppe Metrik

**Umgang mit Problemen**

62. Die Lösung von Problemen wird bekannt gegeben.

**Wie bewerten Sie die Zusammenarbeit mit den verschiedenen Stellen?**

Verwenden Sie bitte folgende "Noten":

(Wenn keine Zusammenarbeit gegeben ist, so lassen Sie die Zeile einfach frei!)

1 sehr gut                      3 zufriedenstellend                      5 schlecht

2 gut                              4 es geht gerade noch

	Note:	1	2	3	4	5
Bereich 1		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Note:	1	2	3	4	5
...		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

*Einer der wichtigsten Aspekte überhaupt*  
*Sehr wichtig*  
*Eher wichtig*  
*Eher unwichtig*

**Wie wichtig sind folgende Aspekte für Sie:**

I. Zeitnahe Informationen sind für mich ...

XVII. Der offene Umgang mit Problemen ist für mich ...

**A. Ihr Geschlecht?**

Weiblich                       Männlich

*Stimmt vollkommen*  
*Stimmt weitgehend*  
*Stimmt eher*  
*Stimmt eher nicht*  
*Stimmt gar nicht*

**Befragung**

b) Ich schätze die Möglichkeit, dass sich durch diese Befragung etwas ändern wird, als hoch ein.

c) Ich bewerte diese Umfrage insgesamt als gut.

**Wenn Sie an Ihre Führungssituation denken, was ist Ihr größtes Ärgernis?**

Diese Kommentare werden in abgetippter Form der Einrichtung zur Verfügung gestellt.

\_\_\_\_\_

Fragebogenauszug  
Copyright Forschungsgruppe Metrik

\_\_\_\_\_

**Wenn Sie an Ihre Führungssituation denken, was schätzen Sie am meisten?**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!**